

Obec Veľká Lehota		Výtlačok č.: 1
Správca dokumentu: Katarína Mániková		Zmena č.:
Vypracoval: Katarína Mániková Funkcia: účtovníčka, ekonómka	Podpis:	Dňa: 31.01.2024
Schválil: Jozef Mihál Funkcia: starosta obce	Podpis:	Dňa: 31.01.2024



# Smernica

## č. 2/2024

### Sociálny fond



<b>Obec Veľká Lehota</b>	
Názov: <b>Sociálny fond</b>	Zmena č.: Kapitola: <b>Obsah</b> <b>1. Úvodné ustanovenia</b> <b>2. Tvorba sociálneho fondu</b>
Organizačná smernica č. <b>2/2024</b>	Strana: <b>2/6</b>

## Obsah

<b>Kapitola č.:</b>	<b>Názov kapitoly</b>	<b>Zmena č.</b>	<b>Dátum zmeny:</b>
<b>1.</b>	<b>Úvodné ustanovenia</b>		
<b>2.</b>	<b>Tvorba sociálneho fondu</b>		
<b>3.</b>	<b>Čerpanie sociálneho fondu</b>		
<b>4.</b>	<b>Zásady čerpania sociálneho fondu</b>		
<b>5.</b>	<b>Rozpočet</b>		
<b>6.</b>	<b>Evidencia</b>		
<b>7.</b>	<b>Záverečné ustanovenia</b>		
<b>8.</b>	<b>Prílohy</b>		

### 1. ÚVODNÉ USTANOVENIA

Sociálny fond je nástrojom realizácie sociálnej politiky každého zamestnávateľa a jedným zo zdrojov jej financovania.

#### 1.1 Účel vydania

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu je predmetom úpravy zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a zákona č. 595/2003 Zb. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Táto smernica upravuje zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu v Obci Veľká Lehota.

### 2. TVORBA SOCIÁLNEHO FONDU

V Obci Veľká Lehota nie je uzatvorená Kolektívna zmluva, preto sa pri tvorbe Sociálneho fondu v Obci Veľká Lehota vychádza z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pri výkone práce vo verejnom záujme:

Prídel do Sociálneho fondu Obce Veľká Lehota je tvorený povinným prídelom vo výške 1,05% zo súhrnu funkčných platov všetkých zamestnancov Obce v pracovnom pomere, zúčtovaných zamestnancov na výplatu za bežný rok. Na tvorbe sociálneho fondu sa podieľa aj starosta obce.

<b>Obec Veľká Lehota</b>	
Názov: <b>Sociálny fond</b>	Zmena č.: Kapitola: <b>2. Tvorba sociálneho fondu</b> <b>3. Čerpanie sociálneho fondu</b> <b>4. Zásady čerpania sociálneho fondu</b>
Organizačná smernica č. <b>2/2024</b>	Strana: <b>3/6</b>

Zároveň zamestnávateľ môže vytvárať sociálny fond nepovinne z ďalších zdrojov, ktorými môžu byť prídel zo zisku, dary, dotácie, príspevky a iné zdroje. Na rozdiel od povinnej tvorby tento spôsob nie je limitovaný.

Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu, t.j. do 15-teho v mesiaci. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu.

### **3. ČERPANIE SOCIÁLNEHO FONDU**

Príspevok zo sociálneho fondu možno poskytnúť v rozsahu a podľa zásad čerpania sociálneho fondu uvedených v bode 4. tejto smernice.

Príspevok možno poskytnúť zamestnancovi Obce Veľká Lehota, ale aj rodinným príslušníkom zamestnancov Obce Veľká Lehota. Za rodinného príslušníka sa na účely zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov považuje manžel /manželka zamestnancov Obce a nezaopatrené deti zamestnancov Obce.

Keďže Obec Veľká Lehota nemá uzatvorenú Kolektívnu zmluvu, čerpanie sociálneho fondu bude realizované na základe zákona č. 154/1992 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pri výkone práce vo verejnom záujme.

### **4. ZÁSADY ČERPANIA SOCIÁLNEHO FONDU**

#### **4.1 Všeobecné ustanovenia**

Nie je možné diskriminovať zamestnancov pri poskytovaní príspevku podľa pohlavia, funkcie, výšky zárobku, ani podľa iných kritérií.

Zamestnávateľ nesmie poskytovať príspevok z fondu na účely odmeňovania za prácu.

Na príspevok zo Sociálneho fondu majú nárok všetci zamestnanci v pracovnom pomere vrátane starostu obce.

<b>Obec Veľká Lehota</b>	
Názov: <b>Sociálny fond</b>	Zmena č.: Kapitola: <b>4. Zásady čerpania sociálneho fondu</b>
Organizačná smernica č. <b>2/2024</b>	Strana: <b>4/6</b>

#### **4.2 Príspevky zo sociálneho fondu**

Príspevok zo Sociálneho fondu sa môže poskytnúť v súlade so zákonom 154/1992 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov ako:

- a) príspevok na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi
- b) príspevok pre zamestnancov na regeneráciu pracovnej sily
- c) vianočný príspevok

#### **4.3 Príspevok na stravovanie**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na stravovanie od prvého dňa nástupu do zamestnania.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravovací ticket alebo finančný príspevok na stravovanie v závislosti od výberu zamestnanca.

Príspevok zamestnávateľa zo Sociálneho fondu je vo výške 0,70 € na 1 odpracovaný deň.

Príspevok na stravovanie nie je zdaniteľným príjmom zamestnanca, pokiaľ je tento poskytnutý pred výkonom práce.

#### **4.4 Príspevok na regeneráciu pracovnej sily**

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom s plným pracovným úväzkom paušálny príspevok podľa stavu finančných prostriedkov a zamestnancom s nižším pracovným úväzkom paušálny príspevok v polovici. Takto poskytnutý príspevok je zdaniteľným príjmom zamestnanca.

#### **4.5 Vianočný príspevok**

V prípade zostatku na účte fondu možno zamestnancom poskytnúť vianočný príspevok v rovnakej hodnote pre každého zamestnanca. Príspevok bude poukázaný k výplate mzdy za mesiac november príslušného kalendárneho roka.

<b>Obec Veľká Lehota</b>	
Názov: <b>Sociálny fond</b>	Zmena č.: Kapitola: <b>5. Rozpočet</b> <b>6. Evidencia</b> <b>7. Záverečné ustanovenia</b>
Organizačná smernica č. <b>2/2024</b>	Strana: <b>5/6</b>

## **5. ROZPOČET**

Pre hospodárenie s fondom zostaví Obec vlastný rozpočet. Starosta obce môže vykonať presun medzi jednotlivými rozpočtovými položkami v prípade, že na položkách nebude čerpanie výdavkov v plánovanom rozsahu. Úprava rozpočtových výdavkov sociálneho fondu bude závislá od výšky plnenia príjmu sociálneho fondu.

Rozpočet sociálneho fondu tvorí prílohu tejto smernice a aktualizuje sa spolu s touto smernicou.

## **6. EVIDENCIA**

Prostriedky fondu spravuje ekonómka a účtovníčka obce. Za hospodárenie s fondom zodpovedá starosta obce. Ekonómka obce vedie knihu sociálneho fondu.

## **7. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom analytickom účte fondu v účtovníctve a na osobitnom analytickom bankovom účte v účtovníctve obce. V priebehu roka sa prostriedky prevádzajú na tento analytický účet vo výplatnom termíne.

Na príspevky z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie, nie je právny nárok. Všetky príspevky sa vyplácajú len zamestnancom v pracovnom pomere.

Príspevky z fondu s výnimkou príspevkov poskytovaných v nepeňažnej forme (najmä príspevku na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi) majú charakter príjmov zo závislej činnosti a zdaňujú sa osobitnou sadzbou dane z príjmov zamestnanca.

Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12. príslušného roka sa presúvajú do nasledujúceho roka. Zúčtovanie povinného prídeltu vykoná zamestnávateľ do 31. januára nasledujúceho roka. Akékoľvek zmeny alebo doplnky môže vykonať starosta obce.

Smernicu a zmeny v nej schvaľuje starosta obce Veľká Lehota. Platnosť nadobúda dňom jej podpísania a schválenia starostom obce Veľká Lehota, účinná je od 31.01.2024. Dňom jej účinnosti stráca platnosť interná smernica č. 1/2021.

**Jozef Mihál**

**starosta obce**

<b>Obec Veľká Lehota</b>	
Názov: <b>Sociálny fond</b>	Zmena č.: Kapitola: <b>8. Prílohy</b>
Organizačná smernica č. <b>2/2024</b>	Strana: <b>6/6</b>

## 8. PRÍLOHY

Tabuľka č. 1: Rozpočet sociálneho fondu na r. 2024 (príloha rozpočtu bude aktualizovaná každoročne do 31.1. bez nutnosti meniť smernicu, zmena prílohy nebude považovaná za dodatky k smernici).

<b>Položka:</b>	<b>v EUR</b>
<b>Začiatkový stav k 1.1.2024</b>	<b>503,93</b>
<b>Predpokladané príjmy v r. 2024:</b>	
1,05% z ročného prídelu (Hrubé mzdy - dovolenky)	1070
<b>Predpokladané výdavky v r. 2024:</b>	
Príspevok na stravovanie:	1030,40
Príspevok na regeneráciu pracovnej sily	0
<b>Predpokladaný zostatok k 31.12.2024:</b>	<b>544</b>